



Република Србија  
Први основни суд у Београду  
Су V 35-260/2026  
Дана 05.05.2026. године  
Београд, Булевар Николе Тесле бр. 42а

На основу члана 3. став 2, чланова 57, 58. и 59. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 - испр, 83/05 - испр, 64/07, 67/07 - испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/2020, 142/2022, 13/25 – одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026) и члана 29. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), председник Првог основног суда у Београду, судија Весна Миљуш, дана 05.05.2026. године, донела је

#### РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

По спроведеном јавном конкурс за пријем 10 (десет) извршилаца у радни однос на неодређено време у Први основни суд у Београду на радно место судијски сарадник, у звању саветник, који конкурс је објављен дана 31.12.2025. године на огласној табли и интернет презентацији Првог основног суда у Београду <https://www.prvi.os.sud.rs/> на порталу е-управе и на интернет презентацији и у периодичном издању Националне службе за запошљавање, на основу Листе за избор Конкурсне комисије Првог основног суда у Београду Су V 35 260/2026 од 04.05.2026. године, председник Првог основног суда у Београду одлучио је да на радно место судијски сарадник на неодређено време изабере кандидате:

1. Бориса Поповића,
2. Гордану Симеуновић,
3. Бојану Ђорић,
4. Марију Милановић,
5. Лидију Митровић,
6. Филипа Капетановог,
7. Катарину Ђокић,
8. Ивану Миленковић,
9. Данијелу Јаковљевић и
10. Марију Вукосављевић.

Изабрани кандидати дужни су да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос.

#### Образложење

Први основни суд у Београду огласио је дана 31.12.2025. године на интернет презентацији <https://www.prvi.os.sud.rs/>, на огласној табли Првог основног суда у Београду, на порталу е-управе и на интернет презентацији и у периодичном издању Националне службе за запошљавање јавни конкурс за попуњавање упражњеног извршилачког радног места судијски сарадник, у звању саветник - 10 (десет) извршилаца у радни однос на неодређено време, те је након истека рока за подношење пријава пред Првим основним судом у Београду отпочео изборни поступак у вези са расписаним јавним конкурсом.

У изборном поступку Служба за управљање кадровима Владе Републике Србије

извршила је проверу општих функционалних компетенција и понашајних компетенција, а Конкурсна комисија је проверила посебне функционалне компетенције кандидата које је унапред одредила и обавила интервју са кандидатима.

На основу одредбе члана 21. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/2021) и одредбе члана 5. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), Комисија је на првом састанку, пре оглашавања јавног конкурса, дана 25.12.2025. године, утврдила функционалне компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, као и области знања и вештина које се проверавају, редослед њихове провере, начин и облике провера компетенција.

На јавни конкурс за радно место судијски сарадник у звању саветник приспело је 36 (тридесетшест) пријава. Током спровођења изборног поступка једна пријава је одбачена, 1 пријава је повучена, 13 кандидата је искључено из даљег тока изборног поступка, и то 2 кандидата јер нису испунили мерила на провери општих функционалних компетенција, 2 кандидата јер се нису одазвали провери општих функционалних компетенција, 8 кандидата јер се није одазвало провери посебних функционалних компетенција (од којих је један кандидат наступио под погрешном шифром пријаве), 1 кандидат јер није доставио доказе који се прилажу у изборном поступку, о чему су сви кандидати писменим путем обавештени.

Провера општих функционалних компетенција кандидата, и то организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост и пословна комуникација извршена је од стране Службе за управљање кадровима Владе Републике Србије дана 23.02.2026. године, док су за 13 кандидата признати резултати провере општих функционалних компетенција које су остварили на јавном конкурсима у државном органу у претходне две године о чему су кандидати и обавештени. У погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), кандидатима који су уз пријаву на јавни конкурс приложили важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области на траженом нивоу и који су желели да на основу њега буду ослобођени тестирања компетенције „Дигитална писменост“, признати су важећи сертификати и ослобођени су тестирања наведене компетенције. Након провере општих функционалних компетенција, Служба за управљање кадровима Владе Републике Србије доставила је Првом основном суду у Београду извештај о резултатима провере.

Провера посебних функционалних компетенција извршена је тако што је посебна функционална компетенција у области рада судска управа – познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда извршена писменим путем – тестом дана 09.03.2026. године. Посебне функционалне компетенције за радно место судијски сарадник – поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката и вештине презентације, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима извршене су усменим путем – разговором са кандидатом који разговор захтева да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова радног места, дана 13.03.2026. године.

Комисија је приликом вредновања посебне функционалне компетенције коју је проверавала усменим путем узела у обзир следећа мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа у изношењу личног става и мишљења. Испуњеност сваког мерила, сваки члан Комисије вредновао је оценама од 1 до 3. За свако појединачно мерило, оценом 3 вредновани су кандидати који су у потпуности испунили мерило, оценом 2 вредновани су кандидати који су делимично испунили мерило, а оценом 1 они који нису испунили мерило.

Оцене сваког појединачног мерила сабрале су се и пребациле на бодовну скалу у складу

са одредбом члана 19. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), којима је прописана следећа бодовна скала:

- 1) 0-7 – 1 бод
- 2) 8-9 – 2 бода
- 3) 10-11 – 3 бода
- 4) 12-13 – 4 бода
- 5) 14-15 – 5 бодова

Укупан број бодова кандидата оствареног путем разговора добијен је тако што је израчуната просечна вредност оцена којима је сваки кандидат вреднован од стране сваког члана Комисије, све сходно члану 18. став 4 и члану 19. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19).

У складу са одредбом члана 20. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), укупан број бодова који је сваки кандидат остварио у фази провере посебних функционалних компетенција добијен је сабирањем бодова са писменог теста и бодова са усменог разговора.

Након фазе провере посебних функционалних компетенција, извршена је провера понашајних компетенција кандидата од стране Службе за управљање кадровима Владе Републике Србије дана 19.03.2026. године и 20.03.2026. године. О резултатима провере понашајних компетенција Служба за управљање кадровима Владе Републике Србије доставила је извештај Првом основном суду у Београду.

Након провере понашајних компетенција, Конкурсна комисија је са кандидатима обавила интервју дана 04.05.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту у суду и прихватања вредности државних органа и свим кандидатима поставила следећа питања:

1. Због чега желите да радите у суду?
2. Где видите себе у професионалном смислу за 5 година?

Комисија је вредновала одговоре свих кандидата и на основу утиска који су оставили на Комисију, а на основу којег је употпуњена слика о њиховој мотивацији и прихватању вредности државних органа, све кандидате је вредновала сходно одредби члана 26. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19).

Након утврђивања постигнутих резултата кандидата у фази провере општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и након обављеног интервјуа, Конкурсна комисија је на основу члана 57. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05 - испр, 83/05 - испр, 64/07, 67/07 - испр, 116/08, 104/09, 99/14, 97/17, 95/18, 157/2020, 142/2022, 13/25 – одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026) и члана 27. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19) саставила Листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор на извршилачко радно место судијски сарадник у звању саветник и доставила председнику суда са записником о раду, и једногласно одлучила да председнику Првог основног суда у Београду предложи да у смислу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05 - испр, 83/05 - испр, 64/07, 67/07 - испр, 116/08, 104/09, 99/14, 97/17, 95/18, 157/2020, 142/2022, 13/25 – одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026) у радни однос на неодређено време, на радно место судијски

сарадник у звању саветник, прими следеће кандидате који су с најбољим резултатима испунили мерила за избор и то:

1. Борис Поповић, укупан број остварених бодова 57
2. Гордана Симеуновић, укупан број остварених бодова 57
3. Бојана Ђорић, укупан број остварених бодова 55
4. Марија Милановић, укупан број остварених бодова 54
5. Лидија Митровић, укупан број остварених бодова 54
6. Филип Капетанов, укупан број остварених бодова 51
7. Катарина Ђокић, укупан број остварених бодова 51
8. Ивана Миленковић, укупан број остварених бодова 50
9. Данијела Јаковљевић, укупан број остварених бодова 50
10. Марија Вукосављевић, укупан број остварених бодова 50
11. Анка Тодоровић, укупан број остварених бодова 49
12. Чарна Вукићевић, укупан број остварених бодова 48
13. Љиљана Поповић, укупан број остварених бодова 47
14. Јована Тодоровић, укупан број остварених бодова 47
15. Татјана Живановић, укупан број остварених бодова 47
16. Лука Пушић, укупан број остварених бодова 47
17. Олга Давидовић, укупан број остварених бодова 47
18. Марија Смиљанић, укупан број остварених бодова 45
19. Ненад Тодоровић, укупан број остварених бодова 43
20. Аница Марић, укупан број остварених бодова 43
21. Алекса Булатовић, укупан број остварених бодова 42.

Проценом квалитета предложених кандидата са Листе кандидата који испуњавају мерила прописана за избор на извршилачко радно место судијски сарадник у звању саветник у основу детаљне анализе и међусобног упоређивања свих напред поменутих параметара, председник Првог основног суда у Београду је на основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05 - испр, 83/05 - испр, 64/07, 67/07 - испр, 116/08, 104/09, 99/14, 97/17, 95/18, 157/2020, 142/2022, 13/25 – одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026) донела одлуку да се са Листе кандидата који испуњавају мерила прописана за избор, изабере кандидати:

1. Борис Поповић,
2. Гордана Симеуновић,
3. Бојана Ђорић,
4. Марија Милановић,
5. Лидија Митровић,
6. Филип Капетанов,
7. Катарина Ђокић,
8. Ивана Миленковић,
9. Данијела Јаковљевић и
10. Марија Вукосављевић.

Имајући у виду све напред наведено, извршен је избор као у изреци одлуке, а на основу члана 3. став 2, 57, 58. и 59. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05 - испр, 83/05 - испр, 64/07, 67/07 - испр, 116/08, 104/09, 99/14, 97/17, 95/18, 157/2020, 142/2022, 13/25 – одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026) и члана 29. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19).

#### ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења дозвољена је жалба  
Жалбеној комисији судова, у року од 8 (осам) дана  
од дана пријема решења, а преко овог суда.

ПРЕДСЕДНИК  
ПРВОГ ОСНОВНОГ СУДА У БЕОГРАДУ  
Судија Весна Миљуш

